



# Pacto Global Red Colombia

## Talento Sostenible

Código ISBN 978-958-52379-2-6

**E-Book**

## ELABORADO POR:

### PAOLA MANJARRÉS DOMINGUEZ

Consultora en Talento y Sostenibilidad  
Correo: pmanjarres@impactto.com.co

### PACTO GLOBAL RED COLOMBIA

Calle 93 #13 - 24  
Bogotá  
[www.pactoglobal-colombia.org](http://www.pactoglobal-colombia.org)



# Pacto Global Red Colombia

## APOYADO POR:

### MAURICIO LÓPEZ GONZÁLEZ

Director Ejecutivo

### ÁNGELA GÓMEZ DUQUE

Directora de Edición

### JEIMY BULA

Consultora en Comunicaciones

### DIEGO GONZÁLEZ

Profesional Senior en temas de Género, Infancia,  
PRME y Comunicaciones



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aprobados en septiembre de 2015, entraron en vigor el 1 de enero de 2016 y hacen parte de una iniciativa que la Organización de Naciones Unidas (ONU) ha incluido en el documento; “TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible”. Bajo estas directrices, las organizaciones pueden visibilizar su contribución en el alineamiento de las estrategias de negocio con los ODS y la sostenibilidad, entendida como el equilibrio entre lo económico, social y ambiental.\*

Cartilla ODS: Pacto Global Colombia

# Talento Sostenible

El talento sostenible son profesionales comprometidos con la sostenibilidad, son personas que quieren generar impactos positivos en la sociedad y el medio ambiente. Estas personas buscan alinear sus propósitos de vida con los propósitos de las organizaciones. Además de esto, no solo buscan una remuneración económica, buscan ser partícipes de proyectos donde puedan cuantificar el impacto de su gestión.

Este talento sostenible busca oportunidades de crecimiento profesional en organizaciones que cuentan con buenas prácticas, laborales, ambientales y con la comunidad. Sienten mayor sentido de pertenencia cuando alinean sus valores con los valores de la organización. Su objetivo es poner al servicio de la sociedad sus conocimientos y sus habilidades.

En este sentido, su filosofía de ser los mejores profesionales para el mundo y no del mundo. El marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible es la guía de muchos profesionales que se han comprometido con la sostenibilidad. El talento sostenible busca liderar proyectos relacionados con el cambio climático, la equidad de género, el comercio justo, la construcción de tejidos sociales, conservación de la fauna y la flora, entre otros desafíos que tiene nuestro planeta.



# Competencias y habilidades del Talento Sostenible

## AGILIDAD MENTAL

Suelta el control, permite que las cosas pasen, elimina la burocracia para hacer más ágiles los procesos.

## REALISTA Y RECURSIVO

Gestiona proyectos con recursos limitados, sabe cómo usarlos y explotarlos de la mejor manera. Cuenta con una visión innovadora y proactiva.

## TRABAJO COLABORATIVO

Colabora con los equipos, no solo por áreas, trabaja por proyectos o por tribus. Usa herramientas de colaboración buscando apoyar, no competir. Ayuda a los demás para que hagan mejor su trabajo.

## ARRIESGADO

No tiene miedo a fracasar, toma decisiones basadas en la intuición y la experiencia. Comete errores pero los asume como una oportunidad de aprendizaje. Reconoce oportunidades difíciles de identificar.

# Los líderes opinan

Felipe Chajín

Miembro de la Junta Directiva Sistema B  
Colombia



El talento quiere identificarse con organizaciones con propósito y cada vez exigen más coherencia y responsabilidad. El Talento Sostenible es importante y pronto será absolutamente indispensable e idóneo para ocupar los más altos cargos de las organizaciones.

Gian Paolo Daguer

Gerente de Sostenibilidad  
de Enel en Colombia



Los líderes ejercen un rol de responsabilidad y compromiso, las decisiones que toman tienen un impacto en el entorno y con todos los grupos de interés\*

Estefania Sampedro

Jefe de Responsabilidad Social  
Corporativa para Asuntos  
Institucionales de Movistar Colombia



El Talento Sostenible promueve una cultura de respeto por los demás, una cultura abierta e inclusiva en donde todos los puntos son validos y respetados.\*

Lourdes Cabrales

Socia de Tasa WorldWide  
Headhunter



Los líderes que promueven la sostenibilidad se caracterizan por su conciencia por el otro, por el autocuidado, por proteger el ambiente, por optimizar los recursos, aceptar y respetar diferencias.

# Cómo el Talento Sostenible busca oportunidades laborales

# Pitch de Talento

El relato o el discurso de los profesionales comprometidos con la sostenibilidad, resulta diferenciador. En este no solo se identifican las fortalezas laborales sino que también las intenciones de querer trabajar con un propósito. El pitch es una versión corta del perfil profesional, en este escrito no se deben ocupar más de 5 líneas o no se deben investigar más de 60 segundos.

¿Te sientes listo para  
buscar un trabajo con  
propósito?



# Diseño del Pitch de Talento

1

Qué le preocupa del mundo

2

Qué formación ha recibido

3

Qué idiomas habla

4

Cuántos años de experiencia tiene

5

En qué sectores de la economía se ha desempeñado

6

En qué áreas de las organizaciones ha participado

7

Qué proyectos ha liderado

8

En qué le gustaría desempeñarse en el futuro o con qué causas se siente más identificado

# ¿Cómo hacer una hoja de vida de impacto?

La **hoja de vida** es un documento que representa quién eres, qué has desarrollado en tu carrera profesional y qué buscas de tu futuro empleo. Este documento debe proyectar tu personalidad, debe ser claro para cualquier persona y lo más concreto posible. Es tu pase de presentación a nuevas oportunidades laborales, por la cual debe ser diseñada de manera estratégica e inteligente.





## ESTILO

- Diseño: Una plantilla fresca e innovadora hará la diferencia, usa una que tenga color, no mucho para confundir, no poco para aburrir. Si el diseño no es lo tuyo, existen muchas plataformas donde podrás encontrar algunas plantillas creativas y muy fáciles de usar. Para seleccionar el estilo de la hoja de vida puedes consultar en: [novo resume.com](https://novoresume.com) o [canva.com](https://canva.com).
- Foto: Busca una foto que proyecte sentimientos positivos, no uses fotos con fondos que puedan disminuir el impacto positivo que quieres comunicar. Siempre está bien sonreír y vestir de manera formal.



## SECCIONES

- Pitch de talento: Este será un breve resumen de tu experiencia, formación e intereses laborales, contará con las características anteriormente nombradas.
- Datos personales: Es importante relacionar en tu hoja de vida solo aquellos datos relevantes para el reclutador o empresa contratante.

Idealmente se debe incluir:

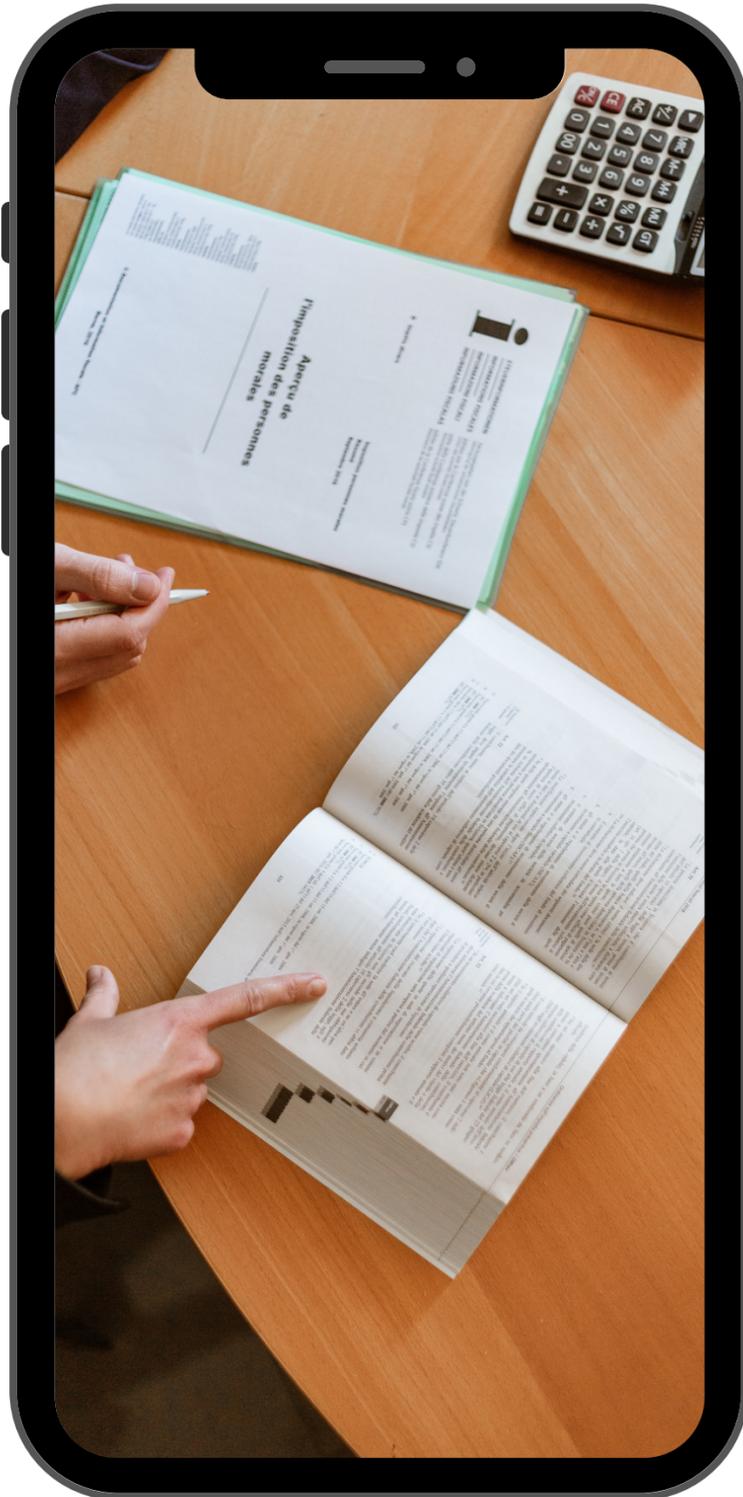
- Nombre completo
- Número de celular
- Correo electrónico
- Enlace de LinkedIn

- **Funciones:** En el apartado de las funciones, se debe ser lo más concreto posible cuando se pretende mostrar gran capacidad de síntesis. Es fundamental pensar las funciones en relación a los procesos que están bajo el cargo en mención, más no en términos de actividades a realizar. Dado que un proceso implica gran cantidad de actividades, para generar un gran impacto con tu gestión es mejor no entrar en detalles.

- **Logros o Impacto:** Cuando se quieren proyectar los logros alcanzados en la trayectoria laboral, el Talento Sostenible lo redacta en términos de impactos, económicos, sociales y ambientales. El demostrar la gestión indicando números o cantidades, será muy valioso para comprender el alcance de las acciones del profesional.

- **Formación académica:** En una hoja de vida de impacto es importante resaltar los estudios formales y los cursos que son relevantes para el rol al cual se está aplicando, en ocasiones un gran listado de cursos y diplomados puede llegar a disminuir el impacto que se quiere generar. Así mismo, es importante resaltar, la institución que certifica la formación, el año de ejecución y si se contó con algún reconocimiento académico.





\_ Idiomas: en cuanto a registrar los idiomas que se conocen es fundamental enmarcar el nivel de cada uno de ellos, si se cuenta con una certificación o un nivel en específico es importante relacionarlo y comentar en qué marco de evaluación se encuentra.

- Habilidades y conocimientos: En ocasiones es difícil comunicar las habilidades y los conocimientos adquiridos, en este apartado es de gran importancia relacionar habilidades que realmente marquen la diferencia, no se deben enlistar las más comunes. Para esto se recomienda hacer un autodiagnóstico que permita identificar aquellas habilidades que realmente te hacen único como profesional. En cuanto a conocimientos, se deben resaltar metodologías, herramientas digitales o conocimientos específicos dentro de sus áreas de *expertise*.

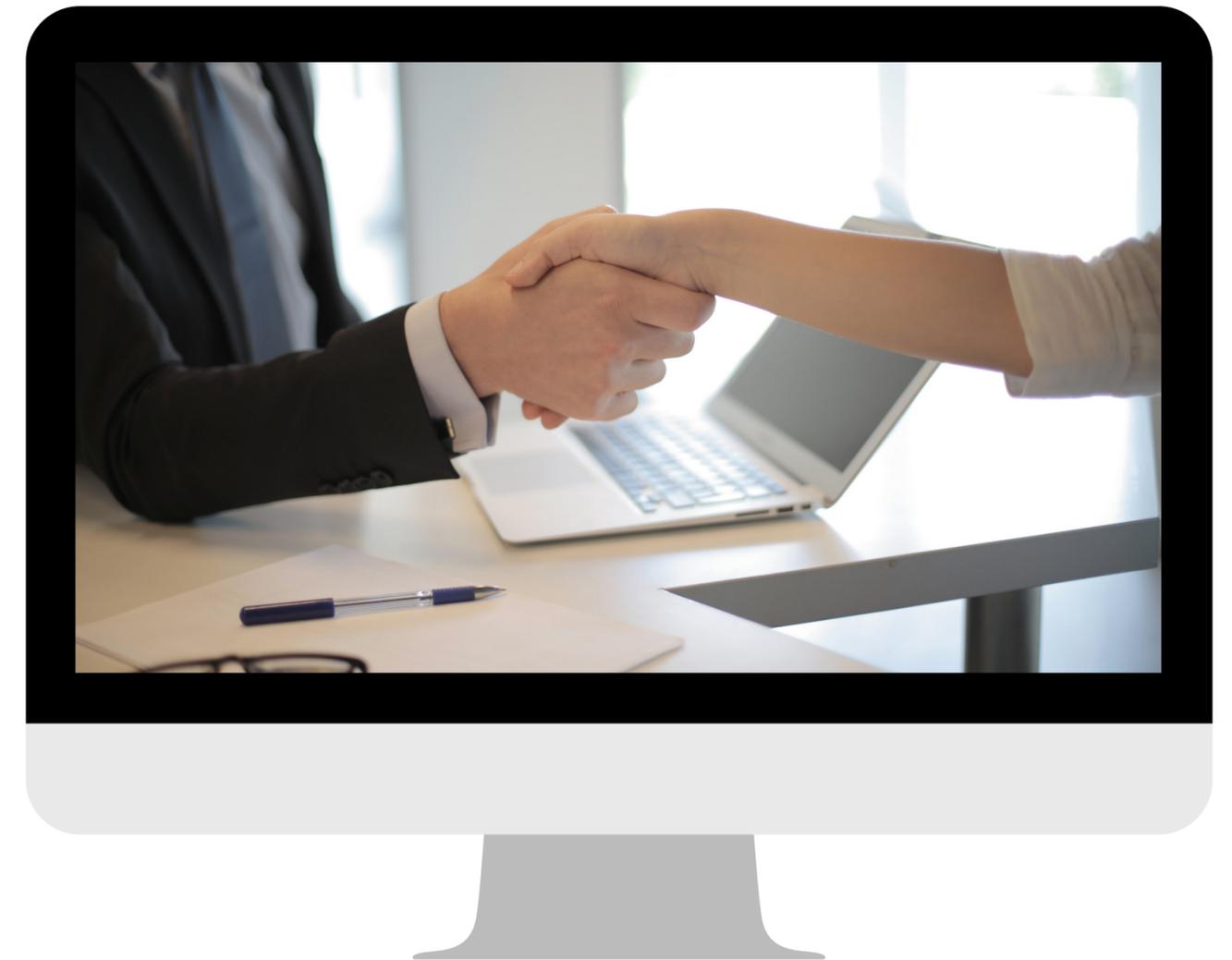
- Experiencia y voluntariado: Las actividades de voluntariado agregan gran valor al Talento Sostenible puesto que representa su pasión por agregar valor en diferentes ámbitos a los labores y que generan gran impacto en las comunidades. Realizar voluntariados representa a un profesional comprometido con los desafíos de la sociedad, además de su proactividad.

- Intereses y motivaciones: Es el apartado es donde se permite comentar aquellas cosas que generan bienestar o una pasión en particular.

# ¿Dónde encontrar las vacantes con foco en Sostenibilidad?

El talento sostenible puede encontrar vacantes en las siguientes fuentes:

- LINKEDIN
- EEMPLERO.COM
- ENDEED
- IDEALIST.ORG
- RELIEFWEB
- TALENTO VERDE
- TELEGRAM
- TORRE
- HEADHUNTERS
- COMPUTRABAJO
- MAGNETO
- SITIOS CORPORATIVOS





# Para conocer más sobre Talento Sostenible...

[CANAL DE YOUTUBE: PACTO GLOBAL](#)



# ¿Quieres conocer más sobre Sostenibilidad?

- [Página web - Pacto Global Red Colombia](#)
- [Biblioteca Pacto Global](#)
- [Webinars](#)
- [Formación virtual](#)



Pacto Global Colombia



@pactocolombia



# Pacto Global Red Colombia

## Talento Sostenible



Pacto Global Colombia



@pactocolombia