



Cámara  
de Comercio  
de Bogotá

**CREE EN TI**





Creemos firmemente que si una mujer puede tener mejores oportunidades de inclusión se generan impactos positivos no solo en su calidad de vida sino también en el desarrollo de la ciudad y la región donde habita.

Deseamos crear un mundo donde nuestra iniciativa no tenga razón de existir porque la EQUIDAD sería una realidad y no una lucha. La discriminación y la violencia de género no existirían, y la diversidad en los negocios y el espíritu empresarial sería un hecho.

A través de nuestras actividades y acciones, buscamos contribuir activamente a la creación de este mundo.

# Tejido empresarial de la CCB



**495.981**

Empresas en nuestra jurisdicción  
a diciembre de 2023

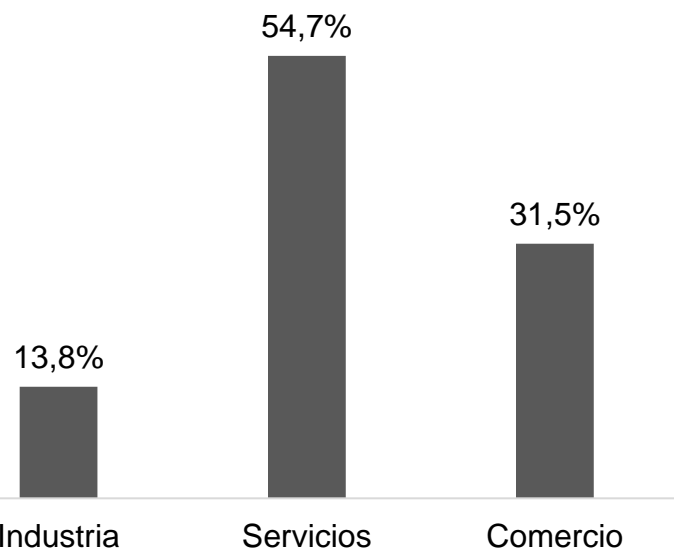
**56,6%**

Personas naturales

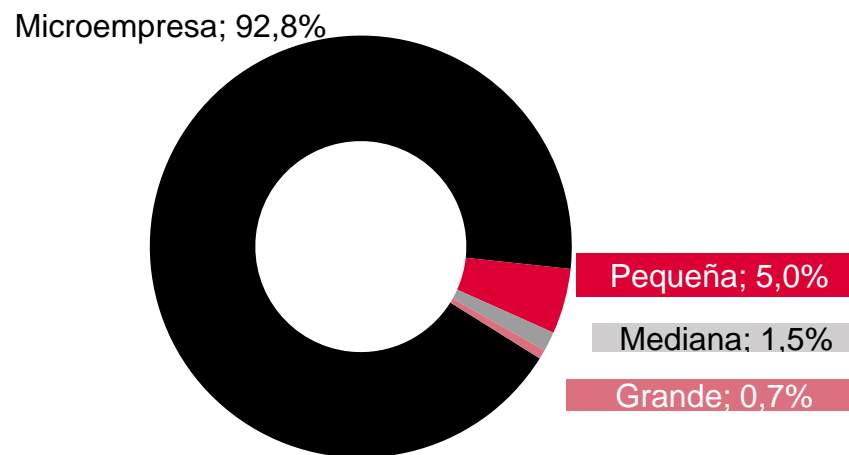
**43,4%**

Personas jurídicas

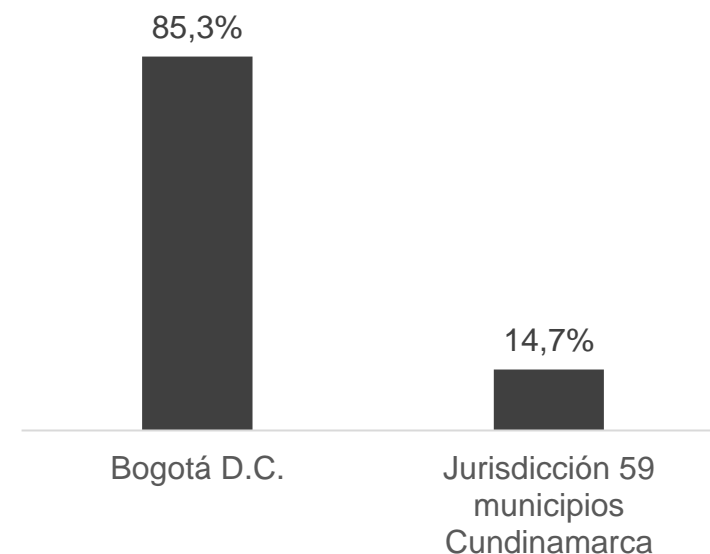
Distribución de las empresas activas entre  
enero – diciembre de 2023 por macro sector



Distribución de las empresas activas por tamaño  
para el periodo enero - diciembre de 2023



Distribución de las empresas activas por zona  
para el periodo enero - diciembre de 2023



# Las mujeres tienen una menor participación en el liderazgo de las empresas



## Empresas Comerciales

495.981

## Entidades sin ánimo de lucro

17.603

Personas naturales  
280.931 (56,6%)



Personas jurídicas  
215.050 (43,4%)



Representante  
Legal principal

Propietario/a

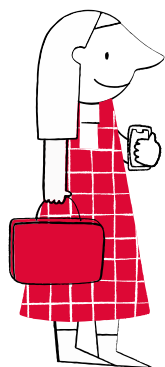
Hombres: <b>52,7%</b>	
Mujeres: <b>47,2%</b>	

Representante  
Legal principal

Hombres: <b>68,4%</b>	
Mujeres: <b>31,6%</b>	

Mujer <b>43,4%</b>	Hombre <b>56,6%</b>
	

# Participación de las mujeres en juntas directivas, según el sector económico (Empresas Comerciales)

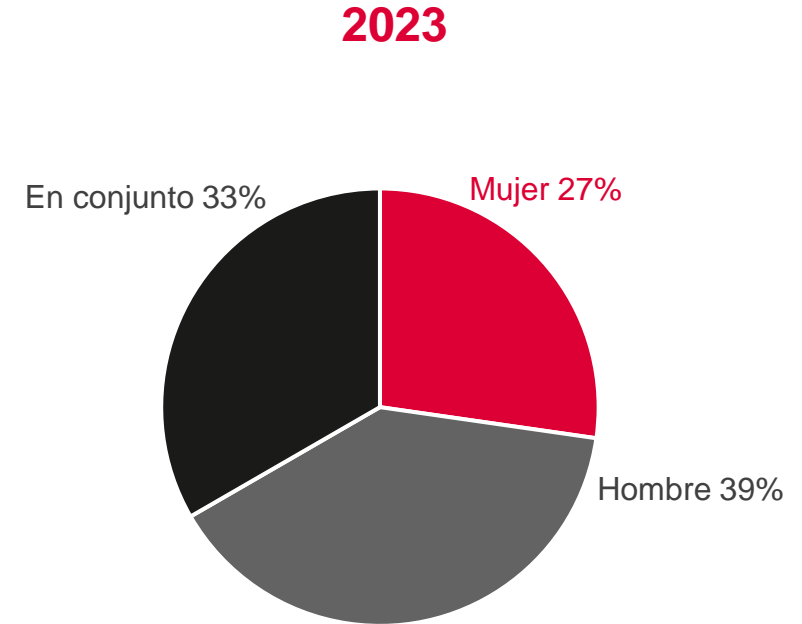
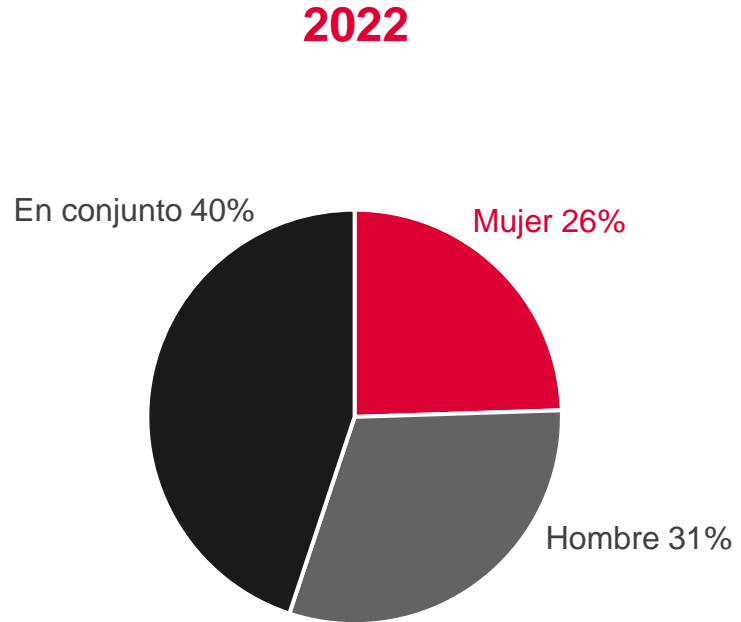


Fuente: Registro Mercantil, CCB. Se excluyen sectores con menos de 100 personas en juntas directivas. Las categorías parten de los 25 sectores de agregación de las cuentas nacionales.

# Toma de decisiones de las empresas



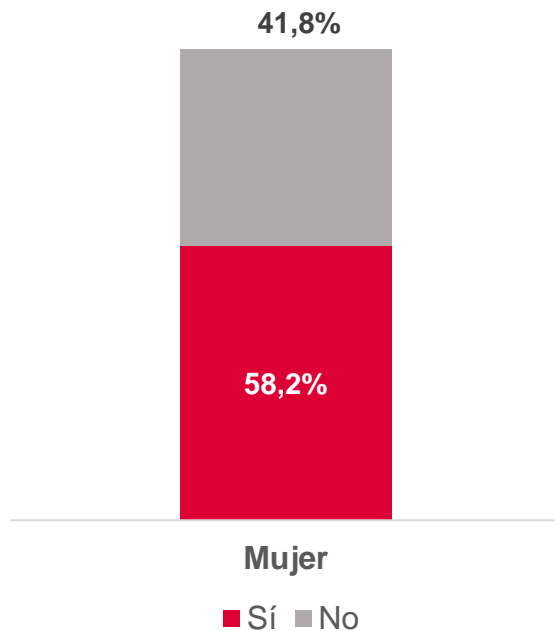
¿Quién toma las decisiones más importantes de la empresa o negocio?



# Contratación

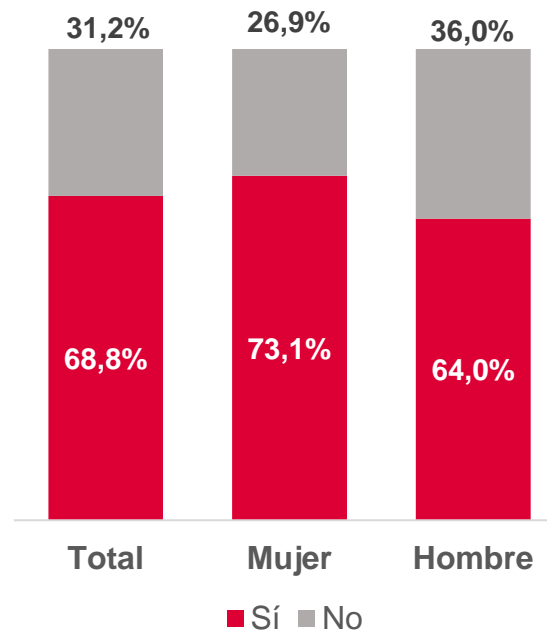


Durante un proceso de selección o vinculación a un trabajo, ¿le han pedido o aplicado una prueba de embarazo o le han preguntado si está embarazada?

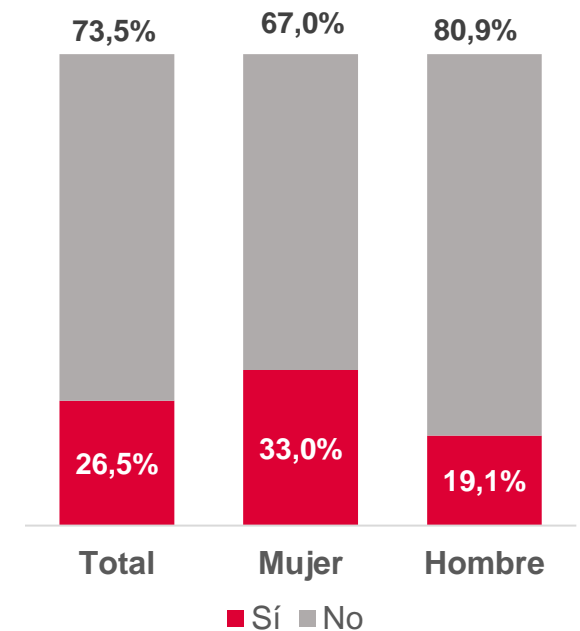


\* Esta pregunta solo aplica para mujeres

¿Alguna vez durante una entrevista de trabajo le preguntaron si tiene hijos o si tiene planes de ser mamá o papá?



¿Alguna vez durante una entrevista de trabajo le preguntaron si las actividades de cuidado que usted debe realizar en su hogar sin remuneración podrían ser un impedimento para su desempeño laboral?





Varios estudios han demostrado que, por falta de confianza, conocimiento y/o recursos, los negocios de mujeres y sus posibilidades de empleabilidad no están llegando a su potencial. Esto no sólo les perjudica a ellas, sino también a sus familias y comunidades, incluidas las cadenas productivas.





La Cámara de Comercio trabaja para dejar atrás estas brechas de género, nuestra misión es transformar realidades.

Red de Mujeres Emprendedoras y Empresarias CREE EN TI



## ACCIONES

- Facilitar el empoderamiento económico de las mujeres, brindándoles herramientas y recursos para desarrollar y hacer crecer sus negocios.
- Fomentar la creación de conexiones sólidas entre mujeres empresarias y emprendedoras para promover el intercambio de experiencias y oportunidades.
- Ofrecer programas de formación y desarrollo profesional que aborden las necesidades específicas de las mujeres en el ámbito empresarial, incluyendo habilidades técnicas y habilidades blandas.
- Conectarlas con la oferta institucional y de aliados y rutas especializadas que potencien sus negocios.
- Impulsar la diversidad e inclusión en el mundo empresarial, asegurando que la red sea representativa de la pluralidad de sectores, regiones y perfiles.
- Trabajar para mejorar el acceso de las mujeres a oportunidades de financiamiento y apoyo financiero para el desarrollo y crecimiento de sus negocios.



# MECANISMOS



## Mentoría

- Fortalecimiento de la habilidad de las participantes para que logren ser mentoras de otras mujeres y apoyen su desarrollo profesional, poniendo al servicio su formación, experiencia y motivaciones.

## Empoderamiento

- Negociación
- Marca personal e imagen
- Liderazgo Femenino
- Empoderamiento económico

## Innovación

- Pensar fuera de la caja
- Romper paradigmas
- Ideas para cambiar el mundo

## Fuente de Financiamiento y Cooperación

- Construcción conjunta de productos financieros que permitan el acceso al crédito

## Emprendimiento

- Emprendimiento para las mujeres permitiéndoles acceder a recursos, habilidades y redes.
- Rutas y modelos de atención diferenciales
- Llevar a las mujeres con mayores brechas a programas de emprendimiento para la inclusión productiva.

## Empleabilidad

- Elevar la oferta de empleabilidad inclusiva

## Comunicación

- Información en el observatorio de Bogotá Región con información de interés.
- Blog con experiencias y casos de éxito.
- Redes sociales (redes de mujeres)



En el tejido empresarial de Colombia, las mujeres desempeñan un papel fundamental, aportando creatividad, tenacidad y liderazgo. Por esto la CCB busca **catalizar un impacto significativo al empoderar a mujeres emprendedoras y empresarias**, proporcionándoles las herramientas y el apoyo necesario para prosperar en un entorno empresarial dinámico a nivel nacional e internacional.