

WOM

***ODS EN EL CENTRO
DE LA ESTRATEGIA***

MODELO TRADICIONAL

Maximizar las utilidades



Brechas en la sociedad

Pero...
¿Eso hoy en día
es suficiente?

ACÁ NACE EL CAPITALISMO SOCIAL

Parte de definir el “propósito superior” de cada empresa, el impacto que quiere causar en el mundo.



WOM

CAPITALISMO SOCIAL



WOM

ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD & RSE



SOSTENIBILIDAD *ES* EQUILIBRIO

NEGOCIO

SOCIEDAD

AMBIENTE

CULTURA



Innovación para la sostenibilidad, una visión integral. Armonizando las **3 fuentes de abundancia**: la triple línea de beneficios (Saavitz, 2006)

WOM

Priorizamos 9 ODS

1 FIN DE LA POBREZA



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Tablero de ODS de WOM

Fin a la pobreza en todas sus formas



- Generación de empleo en pandemia (+2.400 empleos generados)
- Conectividad en áreas rurales (648 comunidades)
- Políticas de inclusión y diversidad
- Alianzas estratégicas con entidades públicas, privadas y de cooperación para promover estrategias de apoyo para poblaciones vulnerables.

Tablero de ODS de WOM



Asegurar vidas saludables y promover el bienestar en todas las edades.

Protocolo de Covid en tiendas y oficinas

- Salud ocupacional y sistemas de manejo de seguridad (Regulaciones)
- Programa de beneficios para los colaboradores
- Promover un estilo de trabajo saludable
 - Protocolo y ejecución de pausas activas en el lugar de trabajo
 - Guía de nutrición y estilo de vida saludable en el trabajo
 - Apoyo Psicológico

Promover el deporte y la salud física

- Campañas para promover métodos de transporte alternativo al trabajo
- Iniciativas de deportes y actividades físicas

Voluntariado Corporativo

- Promoción de iniciativas que promuevan hábitos saludables para la sociedad (Donaciones de sangre, prevención de enfermedades...)

Promover la desconexión digital

- Reducir el riesgo de exposición excesiva a dispositivos tecnológicos de manera física y psicológica

Tablero de ODS de WOM

Asegurar calidad de educación inclusiva y equitativa y promover oportunidades de aprendizaje para todos



- Estrategias de procesos de educación complementarios en áreas rurales en alianza con Google for Education y Discovery centrado en alfabetización y apropiación digital, incluyendo pensamiento computacional en K12
- WOM Academy
 - Alianzas estratégicas con entidades que manejen grupos diversos y en riesgo de inclusión
 - Ruta formativa en temas como emprendimiento y modelos de negocios.
- WOMER U
 - Programa de entrenamientos en diferentes áreas centrados en el desarrollo de los WOMers
 - Generación de soluciones innovadoras en cocreación con los colaboradores
- Alianzas estratégicas con plataformas de contenido
- Rutas de entrenamiento para apoyar nuevos talentos
 - Aprendices SENA y programa de prácticas, junto con articulación en la formación técnica del SENA
 - Programa de talento WOM

Tablero de ODS de WOM

Consolidar la igualdad de género y empoderar a mujeres y niñas



- **Política de equidad**

- Reclutamiento justo y criterios de promoción
- Compensación equitativa, salarios y metas
- 50% de mujeres en cargos directivos; 50% de mujeres en la base total de colaboradores
- Comunicación no sexista e inclusiva
- Prevención y tratamiento de acoso sexual en el trabajo
- Reconciliación de la vida personal, laboral y familiar
- Horarios de trabajo flexibles e inclusivos
- Promoción de participación de mujeres en programas TIC en universidades.
- Voceras en medios de comunicación y mesas de trabajo
- Promover nuestra política de equidad de género a nuestros proveedores

Tablero de ODS de WOM



Promover un crecimiento económico sostenible e inclusivo, empleabilidad y trabajo decente para todos

- Generación de empleo formal de una forma continua y transparente
- Política de proveedores inclusiva
- Apoyo a proveedores y pequeñas y medianas empresas
- Políticas de reclutamiento, evaluación y promoción Inclusivas
- Política de compensación justa
- Porcentaje de contratación directa en relación con contratación indirecta

Tablero de ODS de WOM



Hacer de las ciudades y comunidades un espacio inclusivo, seguro, resiliente y sostenible

- Protocolos para el manejo de desastres naturales junto a modelos de seguridad
- Proyectos de intervención en áreas rurales
 - Programa de aulas digitales en áreas rurales con proyectos de conectividad
- Estrategia 360° de manejo de medio ambiente con stakeholders
- Transporte sostenible
 - Inicio de horario laboral flexible con horas pico
 - Promoción del uso de medios de transporte alternativos
- Optimización de procesos en el manejo de agua y energía en las instalaciones de la compañía
- Definición, desarrollo e implementación de un plan de desarrollo sostenible y de responsabilidad social empresarial

Tablero de ODS de WOM



Tomar acción urgente para combatir el cambio climático y sus efectos

- Puntos ecológicos en tiendas y oficinas
- Estrategia ambiental para en manejos de RAES y elementos digitales
- Cultura ecológica y ambiental
 - Entrenamiento de manejo de residuos y reciclaje
 - Estrategia de difusión y apropiación en todo el país
 - Política de cero papel
 - Estrategias de movilidad sostenible en instalaciones
- Embajadores ambientales en instalaciones
- Voluntariado corporativo
 - Iniciativas de embellecimiento, apropiación, alfabetización, plantación y reforestación
 - Limpieza y cuidado de fuentes hídricas
 - 3R (Reciclar, reusar, reutilizar)

Tablero de ODS de WOM



Reducción de desigualdades entre países

- Productos y servicios asequibles
- Adaptación de diversos espacios de compra, para así llevar nuestros servicios a todo tipo de públicos
- Inversión de capital directo en infraestructura en todo el país para la operación de la compañía
- Políticas de reclutamiento, evaluación y promoción inclusivas
 - Alianzas estratégicas con entidades que trabajen para la diversidad y al e inclusión
 - Desarrollo y comunicación de estas políticas
- Regular y auditar el proceso operacional de la cadena de valor de acuerdo a nuestras aproximaciones sostenibles
- Certificado con el sello Friendly biz
- Programa de entrenamiento para la promoción interna de WOMer
- Baños sin genero
- Oficinas dotadas e inclusivas

WOM

**CAMBIA
LAS
REGLAS**

El uso de los modelos de procesos, políticas, comunicados y en general cualquier forma de comunicación usado por la compañía que cuente con los logos de WOM, es de uso únicamente interno y no podrá ser utilizado para fines distintos de los de su naturaleza ni por personal externo al grupo empresarial, el uso de esto sin los debidos permisos acarreará para el trabajador las consecuencias jurídico laborales y disciplinarias pertinentes, el uso por parte de un externo sin la debida autorización será objeto de las medidas legales que amerite.