



United Nations
Global Compact

CUESTIONARIO

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Versión del documento: 2025

Desde 2023, la Comunicación de Progreso (Communication on Progress, CoP) requiere que las empresas que participan en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas realicen anualmente lo siguiente:

- A. Presentar una declaración firmada a través de la plataforma por la máxima autoridad de la organización, en la cual se confirme el apoyo continuo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y
- B. Completar el cuestionario digital de la CoP o adjuntar un informe sobre sostenibilidad.

Este documento proporciona un conjunto completo de preguntas que se incluyen en el cuestionario digital de la CoP, que debe completarse a través del panel de participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

IMPORTANCIA DEL CUESTIONARIO DIGITAL DE LA CoP

El cuestionario está diseñado para aportar valor de diversas formas a los participantes:

- Generar mayor credibilidad y valor de marca al demostrar el compromiso con la sostenibilidad empresarial, los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS);
- Medir y demostrar los avances a los grupos de interés y el público en general con respecto a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los ODS de una forma coherente y homogénea;
- Obtener perspectivas, aprender y mejorar de manera constante el desempeño en cuanto a sostenibilidad al ayudar a identificar brechas y contribuir a la determinación de objetivos interanuales; y
- Evaluar los avances en relación con pares a través del acceso a una de las mayores fuentes de datos gratuitos, públicos y comparables sobre sostenibilidad empresarial.

Consultar la Herramienta de Visualización de Datos de la Comunicación de Progreso (CoP) [aquí](#) para saber cómo las empresas participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas promueven los Diez Principios.



ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO

En respuesta al aumento de regulaciones globales en materia de elaboración de informes sobre sostenibilidad empresarial, el cuestionario de la Comunicación de Progreso de 2025 se ha revisado para priorizar la recopilación de datos claves y, al mismo tiempo, eliminar preguntas que generaron respuestas de baja calidad o que no se ajustaban a la programación del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta revisión tiene como propósito crear un cuestionario simplificado y a largo plazo que genere perspectivas valiosas y facilite el desarrollo de propuestas oportunas que incrementen la posibilidad de los participantes de realizar acciones significativas que promuevan los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Ahora el cuestionario se organiza en cinco secciones principales. En primer lugar, se pide a las empresas que respondan dos preguntas generales enfocadas en **iniciativas exitosas y prioridades futuras** vinculadas con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. La primera pregunta ofrece a las empresas la oportunidad de destacar y mostrar los proyectos de éxito que hayan implementado durante el período de presentación de este informe. Con el permiso de los participantes, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas podría utilizar estos proyectos para promover el trabajo de gran impacto que están llevando a cabo sus participantes para propiciar cambios genuinos. La segunda pregunta se centra en las prioridades futuras y permite al Pacto Mundial de las Naciones Unidas tener una mejor comprensión de los objetivos de sus participantes para los próximos años. Este conocimiento permitirá al Pacto Mundial de las Naciones Unidas adaptar su apoyo mediante propuestas relevantes y su plataforma de aprendizaje virtual, el Academy. La segunda sección, sobre **gobernanza**, presenta una perspectiva transversal sobre la estructura de gobernanza en materia de sostenibilidad que tienen las empresas. Las tres secciones restantes (**derechos humanos y normas laborales, medioambiente y anticorrupción**) evalúan el desempeño de las empresas con respecto a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. En cada sección, las empresas tienen que responder preguntas sobre procesos y políticas que demuestren su compromiso de avanzar, las medidas adoptadas para evitar consecuencias sociales y ambientales negativas, los indicadores de desempeño y los mecanismos de denuncia y reparación para abordar quejas y reflexionar sobre las lecciones aprendidas.

Cabe destacar que las secciones sobre **derechos humanos y normas laborales y medioambiente** contienen matices adicionales. La sección sobre derechos humanos y normas laborales permite que las empresas elijan los temas centrales sobre los que informarán, mientras que la sección sobre medioambiente incluye otras preguntas sobre temas específicos que deberán responder únicamente las empresas participantes que consideren que tales temas son fundamentales.

Importante: no todas las empresas deberán responder a todas las preguntas en la plataforma digital. Este documento incluye todas las preguntas y opciones de respuesta a modo de referencia. Es posible que haya ediciones menores, y se debe consultar la plataforma digital para conocer la versión definitiva. Para más información, como la justificación de las preguntas o los métodos de cálculo, pueden consultar la [Guía sobre la Comunicación de Progreso](#).



INICIO

Una vez se inicia la sesión en la plataforma digital de la Comunicación de Progreso, a la que se puede acceder a través del [panel para participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#), estos deberán enviar un reconocimiento de la Declaración de Apoyo Continuo de la máxima autoridad de la organización.

La Declaración de Apoyo Continuo de la máxima autoridad de la organización es una declaración pública del compromiso continuo de la empresa con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas al más alto nivel. Para presentar la Comunicación de Progreso, los participantes deberán confirmar este compromiso asegurando que la máxima autoridad de la organización (Chief Executive Officer, CEO) o un representante autorizado firme a través de la plataforma la [plantilla estándar](#).

Para la Declaración de Apoyo Continuo de la máxima autoridad de la organización, se requerirá la siguiente información

- Nombre de la máxima autoridad de la organización u otro/a ejecutivo/a del más alto nivel jerárquico
- Título completo de la máxima autoridad de la organización u otro/a ejecutivo/a del más alto nivel jerárquico
- Nombre de la empresa
- Confirmación de si quien realiza la presentación es la máxima autoridad de la organización u otro/a ejecutivo/a del más alto nivel jerárquico, o ha recibido autorización para firmar en su nombre
- Nombre de la persona de contacto de la empresa participante que firma en nombre de la máxima autoridad de la organización u otro/a ejecutivo/a del más alto nivel jerárquico, si corresponde





Una vez se ha completado la sección de Declaración de Apoyo Continuo de la máxima autoridad de la organización, los participantes deberán completar la sección de **Introducción a la Comunicación de Progreso 2025**, que incluye las siguientes preguntas (R1-R3):

R1. ¿Cómo prevén completar el requisito de presentación de informes de la Comunicación de Progreso (CoP)?

(Seleccionar una opción)

Completar el cuestionario digital, con la opción de agregar también un informe sobre sostenibilidad **(Recomendado)**

Adjuntar únicamente un informe sobre sostenibilidad

R2. ¿Qué período de tiempo abarca su Comunicación de Progreso? (MM/AAAA - MM/AAAA)

(Cuadro de texto)

(OPCIONAL) R3. Aclarar el alcance de la información cubierta por su Comunicación de Progreso. Por ejemplo, describa el alcance operativo de su Comunicación de Progreso (p. ej., sede social, inversiones, subsidiarias), según sea necesario.

(Cuadro de texto)

CUESTIONARIO SOBRE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

ÍNDICE



HISTORIAS DE ÉXITO Y PRIORIDADES FUTURAS 07

Iniciativa(s) exitosa(s)	07
Priorización de áreas temáticas futuras	07

GOBERNANZA 08

Políticas y responsabilidades	08
Prevención	11
Mecanismos de reparación y remediación	13
Seguimiento de la eficacia de las acciones	14
Remuneración de ejecutivos/as	14
Composición del equipo de liderazgo	15
Verificación de la información	17

DERECHOS HUMANOS Y NORMAS LABORALES 18

Materialidad	18
Compromiso	20
Prevención	23
Respuesta y presentación de informes	27

MEDIOAMBIENTE 29

Compromiso	29
Prevención	31
Acción climática	37
Uso de energía/recursos	40
Preguntas adicionales sobre temas específicos	41
Entorno general	46

ANTICORRUPCIÓN 47

Compromiso	47
Prevención	49
Desempeño	50
Respuesta y presentación de informes	50



HISTORIAS DE ÉXITO Y PRIORIDADES FUTURAS

INICIATIVA(S) EXITOSA(S)

(OPCIONAL) S1. Dentro del período de presentación de este informe, ¿hay alguna iniciativa(s), proyecto(s) o política(s) de las que la empresa esté particularmente orgullosa?

Aviso: Tales iniciativas se informan de manera espontánea y no han sido verificadas de forma independiente por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al responder a esta pregunta, aceptan que el Pacto Mundial de las Naciones Unidas pueda contactarlos con respecto a estas iniciativas para su posible inclusión como ejemplos en los recursos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

(Seleccionar todas las que correspondan)

Este esfuerzo destacado se relaciona con:

- Gobernanza
- Derechos Humanos
- Normas Laborales
- Medioambiente
- Anticorrupción

Por favor, facilite información adicional centrada en los resultados a través de un enlace(s), un documento(s) adjunto(s) o un resumen escrito:

PRIORIZACIÓN DE ÁREAS TEMÁTICAS FUTURAS

S2. ¿Cuáles de las cinco áreas temáticas tiene previsto priorizar la empresa en los próximos dos años?

(Seleccionar todas las que correspondan)

- Gobernanza
- Derechos Humanos
- Normas Laborales
- Medioambiente
- Anticorrupción

Por favor, facilite información adicional:

Ninguna (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*



GOBERNANZA

POLÍTICAS Y RESPONSABILIDADES

G1. Indicar si la junta/el órgano máximo de gobernanza o el ejecutivo de mayor jerarquía de la empresa hace lo siguiente:

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-12, 2-14, 2-22 (2021)

(Seleccionar todas las que correspondan)

- Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como el medioambiente
- Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero a la corrupción
- Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa
- Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno
- Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio
- Ninguna de las anteriores

Por favor, facilite información adicional:



G2. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-23 (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, enfocado en el personal	Sí, enfocado en el personal y en proveedores	Sí, enfocado en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (p. ej., proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos					
Derechos laborales/trabajo digno					
Medioambiente					
Anticorrupción					

Por favor, facilite información adicional:

G3. ¿Ha designado la empresa a una persona o grupo responsable de cada uno de los siguientes temas sobre sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-13 (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	Nadie tiene responsabilidad específica sobre este tema	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., tiene acceso limitado a información interna, facultad limitada de toma de decisiones) [Lleva a G3.1]	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo) [Lleva a G3.1]	Sí, con influencia directa en algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a uno o más altos directivos con derechos de toma de decisiones) [Lleva a G3.1]	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a miembros de mayor jerarquía de la empresa) [Lleva a G3.1]
Derechos Humanos					
Derechos laborales/trabajo digno					
Medioambiente					
Anticorrupción					

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada ha designado a una persona o grupo que tenga influencia en los resultados en la pregunta G3, se mostrará la pregunta G3.1 para cada tema relevante.

G3.1. En caso afirmativo, ¿la empresa tiene también estructuras de gobernanza formales (p. ej., órganos o comités de gobernanza) para ofrecer supervisión estratégica y apoyo a estos temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-9, 2-13 (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

Sin estructura formal	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., acceso limitado a información interna que se necesita para entender los riesgos o representación deficiente de los departamentos o funciones correspondientes)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., incluye a representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (p. ej., incluye a representantes de funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, involucra a uno o más altos directivos)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., acceso pleno a información relevante, incluye a miembros de más alto nivel de la empresa)
Derechos Humanos <i>[Si se indica en la pregunta G3]</i>				
Derechos laborales/Trabajo digno <i>[Si se indica en la pregunta G3]</i>				
Medioambiente <i>[Si se indica en la pregunta G3]</i>				
Anticorrupción <i>[Si se indica en la pregunta G3]</i>				

Por favor, facilite información adicional:

PREVENCIÓN

G4. ¿Tiene la empresa un proceso para identificar, evaluar y mitigar los riesgos vinculados con los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado a: Divulgación conforme a GRI 205-1 (2016)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, lo implementa una persona o un grupo designado	Sí, se involucra a integrantes del personal de toda la empresa	Sí, se involucra a integrantes del personal y socios comerciales <i>[Lleva a G4.1]</i>	Sí, se involucra a integrantes del personal, socios comerciales y grupos de interés externos <i>[Lleva a G4.1]</i>
Riesgos de derechos humanos						
Riesgos de derechos laborales						
Riesgos ambientales						
Riesgos de corrupción						

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada tiene procesos para identificar, evaluar y mitigar riesgos en los cuales participan integrantes del personal, socios comerciales o grupos de interés externos en la pregunta G4, se mostrará la pregunta G4.1 para cada tema relevante.

G4.1 Como parte del proceso de identificación, evaluación y mitigación de riesgos, ¿ha identificado la empresa a socios comerciales y grupos de interés externos respecto de los cuales el riesgo vinculado con derechos humanos, normas laborales, medioambiente o corrupción podría revestir particular gravedad?

(Seleccionar una respuesta por línea)

	Sí	No
Riesgos de derechos humanos <i>[Si se indica en G4]</i>		
Riesgos de derechos laborales <i>[Si se indica en G4]</i>		
Riesgos ambientales <i>[Si se indica en G4]</i>		
Riesgos de corrupción <i>[Si se indica en G4]</i>		

Por favor, facilite información adicional:

G5. ¿La empresa cuenta con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y proveedores [Lleva a G5.1]	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (p. ej. proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales) [Lleva a G5.1]
Riesgos de derechos humanos					
Riesgos de derechos laborales					
Riesgos ambientales					
Riesgos de corrupción					

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada tiene un proceso de diligencia debida vinculado con proveedores o con la cadena de valor en G5, se mostrará la pregunta G5.1 para cada tema relevante.

G5.1. Durante el proceso de diligencia debida, ¿ha identificado la empresa proveedores y/u otras relaciones comerciales en las que el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y/o la lucha contra la corrupción pueda ser especialmente grave?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-23-e, 3-1 (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	Sí	No
Riesgos de derechos humanos [Si se indica en G5]		
Riesgos de derechos laborales [Si se indica en G5]		
Riesgos ambientales [Si se indica en G5]		
Riesgos de corrupción [Si se indica en G5]		

Por favor, facilite información adicional:

MECANISMOS DE REPARACIÓN Y REMEDIACIÓN

G6. ¿Tiene la empresa uno o varios procesos a través de los cuales el personal pueda plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa en temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-26 (2021); Orientación para la Elaboración de Informes sobre el Décimo Principio contra la Corrupción – B3, D9
(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, tenemos un proceso informal (p. ej., a través de personal de supervisión o con otras funciones) [Lleva a G6.1]	Sí, tenemos un proceso formal [Lleva a G6.1]
Derechos Humanos				
Derechos laborales/trabajo digno				
Medioambiente				
Anticorrupción				

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada tiene un proceso formal o informal en G6, se mostrará la pregunta G6.1.

G6.1. Proporcionar más información sobre el proceso o los procesos de la empresa a través de los cuales el personal puede plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa.

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-26 (2021); Métricas Comunes del Foro Económico Mundial
(Seleccionar una respuesta por línea)

	Sí	No
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?		
¿El proceso está disponible para quienes no están empleados por la empresa (p. ej., proveedores, consumidores y otras relaciones comerciales)?		
¿El proceso tiene carácter confidencial (p. ej., proceso para proteger a quienes denuncian irregularidades)?		
¿Se han establecido procesos para evitar que haya represalias?		
¿Se pueden plantear inquietudes sobre proveedores u otras relaciones comerciales (p. ej., clientes, socios, etc.)?		
Otro (proporcionar más información) [Si la respuesta es "Sí", el cuadro de texto será obligatorio]		

Por favor, facilite información adicional:

SEGUIMIENTO DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES

G7. ¿Cómo da seguimiento la empresa a la eficacia de sus acciones, y los consiguientes impactos, con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	No hay un seguimiento sistemático de las acciones y los consiguientes impactos	Se realizan análisis de investigación sobre incidentes cuando resulta necesario	Se realizan análisis de investigación sobre incidentes y, en función de esto, se implementan cambios en políticas, procesos y prácticas de la organización	Se realizan análisis de investigación y se capitalizan los aprendizajes para lograr influencia tanto en asuntos internos como externos
Derechos Humanos				
Derechos laborales/trabajo digno				
Medioambiente				
Anticorrupción				

Por favor, facilite información adicional:

REMUNERACIÓN DE EJECUTIVOS/AS

G8. ¿La remuneración de los/las ejecutivos/as está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-19 (2021); Gobernanza de CDP 4.5

(Seleccione una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí
Derechos Humanos			
Derechos laborales/trabajo digno			
Medioambiente			
Anticorrupción			

Por favor, facilite información adicional:

COMPOSICIÓN DEL EQUIPO DE LIDERAZGO

G9. Por favor brinde detalles sobre la composición del Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa:

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-9 (2021), 405-1 (2016); ISAR D.1.2 (2019), ISAR D.1.3 (2019)

(Cuadro de texto con la opción "No aplicable")

	Número (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	No aplicable
Número total de miembros de la junta (N.º)		
Hombres (%)		
Mujeres (%)		
Otro (%)		
Menos de 30 años (%)		
30-50 años (%)		
Más de 50 años (%)		
De grupos minoritarios o vulnerables (%)		
Ejecutivos/as (%)		
Independientes (%)		

Por favor, facilite información adicional:

G10. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál es el porcentaje de mujeres en puestos directivos?

Vinculado con: ISAR C.1.1. (2022)

(Cuadro de texto con opción para "Se desconoce")

	Porcentaje de mujeres (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	Se desconoce
Cargo directivo		

Por favor, facilite información adicional:

G11. ¿Cuál es la representación de género entre los principales ejecutivos de la empresa o puestos de liderazgo ejecutivo equivalentes?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 405-2 (2016); Métricas Comunes del Foro Económico Mundial; Gobernanza de CDP 4.1.2, 4.3.1 (2024)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

	Mujer	Hombre	Otro (p.ej., no binario)	No aplicable (p. ej., en la empresa no existe este puesto)	Elige no divulgar [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Máxima autoridad de la organización					
Director/a Financiero/a					
Director/a de Compras					
Director/a de Tecnología					
Director/a Comercial					
Director/a de Operaciones					
Director/a de Sostenibilidad					
Director/a de Asuntos Legales/Asesor/a General					
Director/a de Recursos Humanos					
Otro (Proporcionar más información) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]					

Por favor, facilite información adicional:

VERIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

G12. Indicar si elaboran informes sobre sostenibilidad conforme a:

(Seleccionar todas las que correspondan)

Normativa nacional/local sobre sostenibilidad

Normatividad de la bolsa de valores

Directiva de la Unión Europea en lo que respecta a la divulgación de información no financiera (Non-Financial Reporting Directive, NFRD)/Directiva por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)

Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative, GRI)

Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo Internacional de Informes Integrados (International Integrated Reporting Council, IIRC; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo de Normas de Divulgación Climática (Climate Disclosure Standards Board, CDSB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Equipo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

Proyecto de Divulgación de Carbono (Carbon Disclosure Project, CDP)

Iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (Science Based Targets initiative, SBTi)

Otros marcos voluntarios (Proporcionar más información) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No se informa sobre sostenibilidad conforme a ningún marco ni reglamentación distintos de esta Comunicación de Progreso

Por favor, facilite información adicional:

G13. ¿La totalidad o una parte de la información que se incluye en este cuestionario está verificada por un tercero?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-5 (2021); Desempeño Ambiental - Cambio Climático según CDP 7.9 (2024)

(Seleccionar la opción que corresponda)

Sí (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No

Por favor, facilite información adicional:



DERECHOS HUMANOS Y NORMAS LABORALES

MATERIALIDAD

HR/L1. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos y laborales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-2 (2021)

(Seleccionar todas las que correspondan)

- Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- No discriminación en relación con el empleo y la ocupación
- Entorno de trabajo seguro y saludable
- Remuneración
- Horas de trabajo
- Igualdad de género y derechos de la mujer
- Libertad de expresión
- Seguridad digital y privacidad
- Derechos de usuarios finales de productos y servicios
- Medidas de seguridad
- Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo
- Derechos sobre la tierra y derechos de los Pueblos Indígenas
- Derechos de minorías y grupos vulnerables
- Abastecimiento de materias primas
- Otro *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio, enumerar el tema o los temas fundamentales]*

Identificar otros temas materiales de derechos humanos que no figuren en esta lista o que considere que representan temas en evolución:

Si la parte encuestada selecciona más de seis temas en HR/L1, se mostrará la pregunta HR/L1.1.

HR/L1.1. De los temas identificados, seleccionar hasta seis que se consideren más materiales para las operaciones de la empresa o su cadena de valor.

(Seleccionar todas las que correspondan) (Seis como máximo)

Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva *[Si se indica en HR/L1]*

Trabajo infantil *[Si se indica en HR/L1]*

Trabajo forzoso *[Si se indica en HR/L1]*

No discriminación en relación con el empleo y la ocupación *[Si se indica en HR/L1]*

Entorno de trabajo seguro y saludable *[Si se indica en HR/L1]*

Remuneración *[Si se indica en HR/L1]*

Horas de trabajo *[Si se indica en HR/L1]*

Igualdad de género y derechos de la mujer *[Si se indica en HR/L1]*

Libertad de expresión *[Si se indica en HR/L1]*

Seguridad digital y privacidad *[Si se indica en HR/L1]*

Derechos de usuarios finales de productos y servicios *[Si se indica en HR/L1]*

Medidas de seguridad *[Si se indica en HR/L1]*

Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo *[Si se indica en HR/L1]*

Derechos sobre la tierra y derechos de los Pueblos Indígenas *[Si se indica en HR/L1]*

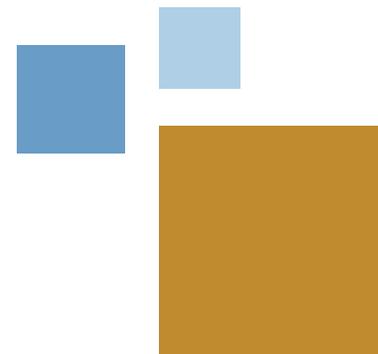
Derechos de minorías y grupos vulnerables *[Si se indica en HR/L1]*

Abastecimiento de materias primas *[Si se indica en HR/L1]*

Por favor, facilite información adicional:

IMPORTANTE: Con independencia de si se seleccionan los temas de derechos laborales (libertad de asociación y derecho de negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en relación con el empleo y la ocupación y un entorno de trabajo seguro y saludable) y el tema de género (igualdad de género y derechos de la mujer) como materiales en las preguntas HR/L1 y HR/L1.1, todos los participantes en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas deberán facilitar información adicional sobre estos temas en preguntas posteriores.

Se pedirá más información sobre los demás temas de derechos humanos si estos se seleccionan como materiales en la pregunta HR/L1.1.



COMPROMISO

HR/L2. ¿Tiene la empresa políticas en temas de derechos humanos y laborales?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales:	No, y no tenemos previsto desarrollar una política	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, forma parte de una política más general o es una política separada <i>[Lleva a HR/L2.1]</i> <i>[Lleva a HR/L2.2 y HR/L2.3 si se selecciona para "libertad de asociación y derecho de negociación colectiva"]</i>	No aplicable (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre derechos humanos y derechos laborales pertinente (AAAA)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva					
Trabajo infantil					
Trabajo forzoso					
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación					
Entorno de trabajo seguro y saludable					
Igualdad de género y derechos de la mujer					
<i>[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]</i>					

Por favor, proporcione un enlace, suba el documento o facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en HR/L2, se mostrará la pregunta HR/L2.1 para cada tema relevante.

HR/L2.1. Con respecto a cada política en temas de derechos humanos y laborales, indicar lo siguiente:

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021); OIT C155 - Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155)
(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales:	Alienada conforme a los estándares internacionales sobre derechos humanos/laborales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa	Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa	Se aplica a las propias operaciones y cadena de valor de la empresa (incluidos proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
Trabajo infantil <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
Trabajo forzoso <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
Entorno de trabajo seguro y saludable <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
Igualdad de género y derechos de la mujer <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
<i>[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]</i> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte interesada responde "Sí" en HR/L2 con respecto a "Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva", se mostrarán las preguntas HR/L2.2 y HR/L2.3.

HR/L2.2. Indicar lo siguiente sobre la política de libertad de asociación y negociación colectiva de la empresa:

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-30 (2021); OIT, Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

(Seleccionar todas las que correspondan)

Se hace referencia al respeto por el derecho de todos los trabajadores y las trabajadoras de conformar sindicatos y afiliarse a los que elijan sin temor a sufrir intimidación o represalias y a la protección del personal frente a actos de discriminación antisindical

Se prohíben los actos de injerencia en sindicatos

Se facilita la negociación colectiva con representantes sindicales

Se ofrece a representantes sindicales la información necesaria para que haya negociaciones significativas en el contexto de negociaciones de buena fe

Se hace referencia al respeto de los derechos de trabajadores y trabajadoras a presentar quejas sin que esto tenga consecuencias negativas

Contamos con una política sobre libertad de asociación o negociación colectiva, pero no incluye ninguno de estos datos

Por favor, facilite información adicional:

HR/L2.3. ¿El convenio o los convenios de negociación colectiva reconocen más derechos favorables que los previstos en la legislación, según corresponda?

(Seleccionar todas las que correspondan)

Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación a los salarios

Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación a las horas de trabajo

Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad

Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No hay ningún convenio colectivo vigente

No

Por favor, facilite información adicional:

PREVENCIÓN

HR/L3. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 3-1-b, 3-3-f (2021)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales:	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva						
Trabajo infantil						
Trabajo forzoso						
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación						
Entorno de trabajo seguro y saludable						
Igualdad de género y derechos de la mujer						
[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]						

Por favor, facilite información adicional:

HR/L4. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 3-3-d (2021)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales:	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/ desarrollo de habilidades para la plantilla directa <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Se ampliaron las capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades) <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i> <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva							
Trabajo infantil							
Trabajo forzoso							
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación							
Entorno de trabajo seguro y saludable							
Igualdad de género y derechos de la mujer							
<i>[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]</i>							

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde a cualquier opción en HR/L4 aparte de "No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe", se mostrará la pregunta HR/L4.1 para cada tema relevante.

HR/L4.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021)
(Seleccionar una opción de respuesta por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales:	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos) [Lleva a HR/L4.1.1]	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos) [Lleva a HR/L4.1.1]	Otro (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva [Si se indica en HR/L4]					
Trabajo infantil [Si se indica en HR/L4]					
Trabajo forzoso [Si se indica en HR/L4]					
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación [Si se indica en HR/L4]					
Entorno de trabajo seguro y saludable [Si se indica en HR/L4]					
Igualdad de género y derechos de la mujer [Si se indica en HR/L4]					
[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1] [Si se indica en HR/L4]					

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde en HR/L4.1 que se han fijado metas anuales, se mostrará la pregunta HR/L4.1.1 y será opcional para cada tema relevante.

(OPCIONAL) HR/L4.1.1. Con respecto a temas materiales de derechos humanos y laborales para los cuales la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿qué metas ha fijado la empresa?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021)

(Cuadro de texto para cada línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales:

Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva [Si se indica en HR/L4.1]

Trabajo infantil [Si se indica en HR/L4.1]

Trabajo forzoso [Si se indica en HR/L4.1]

No discriminación en relación con el empleo y la ocupación [Si se indica en HR/L4.1]

Entorno de trabajo seguro y saludable [Si se indica en HR/L4.1]

Igualdad de género y derechos de la mujer [Si se indica en HR/L4.1]

[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1] [Si se indica en HR/L4.1]

Por favor, facilite información adicional:

RESPUESTA Y PRESENTACIÓN DE INFORMES

HR/L5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d-ii (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales:	No se identificó ni se causó ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva				
Trabajo infantil				
Trabajo forzoso				
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación				
Entorno de trabajo seguro y saludable				
Igualdad de género y derechos de la mujer				
[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]				

Por favor, facilite información adicional:

HR/L6. ¿Cuál fue en promedio la brecha salarial de género (al comparar trabajos del mismo valor) durante el período de presentación de este informe?

Vinculado con: Grupo Consultivo Europeo en materia de Información Financiera (EFRAG): Borrador de 2024 de Norma Europea de Información de Sostenibilidad Voluntaria para Pequeñas y Medianas Empresas (B 10 Personal – Retribución, negociación colectiva y formación)

(Cuadro de texto con opciones para “Se desconoce” y “Elige no divulgar”)

	Promedio de brecha salarial de género (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	Se desconoce	Elige no divulgar <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Brecha salarial de género			

Por favor, facilite información adicional:

HR/L7. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál fue la tasa de accidentes relacionados con el trabajo entre el personal que deben registrarse?

Vinculado con: Grupo Consultivo Europeo en materia de Información Financiera (EFRAG): Borrador de 2024 de Norma Europea de Información de Sostenibilidad Voluntaria para Pequeñas y Medianas Empresas (B 9 – Personal – Salud y seguridad)

(Cuadro de texto con opciones para “Se desconoce” y “Elige no divulgar”)

	Tasa de accidentes relacionados con el trabajo (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	Se desconoce	Elige no divulgar <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Tasa de accidentes relacionados con el trabajo			

Por favor, facilite información adicional:

(OPCIONAL) HR/L8. Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios de derechos humanos y laborales, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación.

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 3-3-c y 3-3-d (2021)

(Cuadro de texto)



MEDIOAMBIENTE

COMPROMISO

E1. ¿Tiene la empresa políticas en relación con los siguientes temas ambientales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016);
Gobernanza según CDP 4.6 (2024)
(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas ambientales:	No, y no tenemos previsto desarrollar una política	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, forma parte de una política más general o es una política separada <i>[Lleva a E1.1]</i>	No aplicable (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre medioambiente pertinente (AAAA)
Cambio climático					
Agua					
Océanos					
Naturaleza y biodiversidad					
Contaminación del aire					
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)					
Uso de recursos y energía					
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)					

Por favor, proporcione un enlace, suba el documento o facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en la pregunta E1, se mostrará la pregunta E1.1 para cada tema relevante.

E1.1. Con respecto a cada política en temas ambientales, indicar lo siguiente:

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016); Gobernanza según CDP 4.6.1 (2024)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas ambientales:	Alineada conforme a las normas ambientales internacionales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa	Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa	Se aplica a las propias operaciones y cadena de valor de la empresa (p. ej. proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en medioambiente de dentro y fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Cambio climático <i>[Si se indica en E1]</i>								
Agua <i>[Si se indica en E1]</i>								
Océanos <i>[Si se indica en E1]</i>								
Naturaleza y biodiversidad <i>[Si se indica en E1]</i>								
Contaminación del aire <i>[Si se indica en E1]</i>								
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.) <i>[Si se indica en E1]</i>								
Uso de energía y recursos <i>[Si se indica en E1]</i>								
Otros temas ambientales <i>[Si se indica en E1]</i>								

Por favor, facilite información adicional:

PREVENCIÓN

E2. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas ambientales?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 3-1-b y 3-3-f (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y Divulgación conforme a GRI 201-2-a-iv (2016)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas ambientales:	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir/ mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Cambio climático							
Agua							
Océanos							
Naturaleza y biodiversidad							
Contaminación del aire							
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)							
Uso de recursos y energía							
Otros temas ambientales							

Por favor, facilite información adicional:

E3. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Divulgación conforme a GRI 201-2-iv (2016)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas ambientales:	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/ desarrollo de habilidades para la plantilla directa <i>[Lleva a E3.1]</i>	Se ampliaron las capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades) <i>[Lleva a E3.1]</i>	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas <i>[Lleva a E3.1]</i>	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión <i>[Lleva a E3.1]</i>	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios <i>[Lleva a E3.1]</i>	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i> <i>[Lleva a E3.1]</i>
Cambio climático							
Agua							
Océanos							
Naturaleza y biodiversidad							
Contaminación del aire							
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)							
Uso de recursos y energía							
Otros temas ambientales							

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde a cualquier opción en E3 aparte de "No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe", se mostrará la pregunta E3.1 para cada tema relevante.

E3.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Divulgación conforme a GRI 201-2-a-iv (2016)

(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas ambientales:	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos) <i>[Lleva a E3.1.1; E3.1.2]</i>	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos) <i>[Lleva a E3.1.1; E3.1.2]</i>	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Cambio climático <i>[Si se indica en E3]</i>					
Agua <i>[Si se indica en E3]</i>					
Océanos <i>[Si se indica en E3]</i>					
Naturaleza y biodiversidad <i>[Si se indica en E3]</i>					
Contaminación del aire <i>[Si se indica en E3]</i>					
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.) <i>[Si se indica en E3]</i>					
Uso de recursos y energía <i>[Si se indica en E3]</i>					
Otros temas ambientales <i>[Si se indica en E3]</i>					

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde en E3.1 que se han fijado metas anuales, se mostrará la pregunta E3.1.1 y será opcional para cada tema relevante.

(OPCIONAL) E3.1.1. Con respecto a temas ambientales materiales para los que la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿qué tipo de metas estableció la empresa?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Divulgación conforme a GRI 201-2-a-iv (2016); CDP F6.1 2022
(Cuadro de texto para cada línea)

Proporcionar una descripción de las metas (p.ej., cuál es la meta, carácter absoluto versus intensidad, verificación externa, en proceso, etc.)

Cambio climático

[Si se indica en E3.1]

Agua [Si se indica en E3.1]

Océanos [Si se indica en E3.1]

Naturaleza y biodiversidad

[Si se indica en E3.1]

Contaminación del aire [Si se indica en E3.1]

Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)

[Si se indica en E3.1]

Uso de recursos y energía

[Si se indica en E3.1]

Otros temas ambientales

[Si se indica en E3.1]

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde en E3.1 que se han fijado metas anuales, se mostrará la pregunta E3.1.2 para cada tema relevante.

E3.1.2. Respeto de cada tema ambiental sobre el cual la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Divulgación conforme a GRI 201-2-a-iv (2016)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas ambientales:	No hay seguimiento de los avances	Se analizan los avances con respecto a los objetivos en forma anual o con mayor frecuencia	Se informa de los avances de manera interna a los/ las ejecutivos/as de mayor jerarquía	Los avances se informan de manera externa	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Cambio climático <i>[Si se indica en E3.1]</i>					
Agua <i>[Si se indica en E3.1]</i>					
Océanos <i>[Si se indica en E3.1]</i>					
Naturaleza y biodiversidad <i>[Si se indica en E3.1]</i>					
Contaminación del aire <i>[Si se indica en E3.1]</i>					
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.) <i>[Si se indica en E3.1]</i>					
Uso de recursos y energía <i>[Si se indica en E3.1]</i>					
Otros temas ambientales <i>[Si se indica en E3.1]</i>					

Por favor, facilite información adicional:

E4. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas ambientales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d-ii (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Divulgación conforme a GRI 201-2-a-iv (2016)
 (Seleccionar una respuesta por línea)

Temas ambientales:	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Cambio climático				
Agua				
Océanos				
Naturaleza y biodiversidad				
Contaminación del aire				
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)				
Uso de recursos y energía				
Otros temas ambientales				

Por favor, facilite información adicional:

ACCIÓN CLIMÁTICA

E5. ¿Tiene la empresa objetivos que hayan sido validados por terceros vinculados a la reducción de los gases de efecto invernadero (GEI)?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 305-5; Desempeño Ambiental - Cambio Climático 79 según CDP (2024)

(Cuadro de texto con opción para "No se han establecido objetivos")

	Año de referencia	Año objetivo	No se han establecido objetivos
Objetivos de Alcance 1 validados por un tercero [Lleva a E5.1]			
Objetivos de Alcance 2 (según el mercado) validados por un tercero [Lleva a E5.1]			
Objetivos de Alcance 2 (según la ubicación) validados por un tercero [Lleva a E5.1]			
Objetivos de Alcance 3 validados por un tercero			
Objetivos de Alcance 1 no validados por un tercero [Lleva a E5.1]			

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde en E5 que se han fijado metas (salvo metas de alcance 3), se mostrará la pregunta E5.1 para cada tema relevante.

E5.1. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y Alcance 2?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 305-1, 305-2 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2; Desempeño Ambiental - Cambio Climático según CDP 7.6, 7.7 (2024)

(Cuadro de texto con opción para "Sin medición")

	Medición de emisiones totales (tCO ₂ e)	No medimos nuestras emisiones brutas (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Emisiones de Alcance 1		
Emisiones de Alcance 2 (según el mercado)		
Emisiones de Alcance 2 (según la ubicación)		

Por favor, facilite información adicional:

E6. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 305-3 (2016); Desempeño Ambiental - Cambio Climático según CDP 7.8 (2024)
 (Cuadro de texto con la opción para "Medición parcial" y "Sin medición")

	Sí, medición de emisiones totales (tCO ₂ e) [Lleva a E6.1]	Sí, medición parcial [Lleva a E6.1]	No medimos las emisiones de Alcance 3 (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Emisiones de Alcance 3			

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en E6, se mostrará la pregunta E6.1.

E6.1. ¿Qué categorías de Alcance 3 se incluyen en los cálculos de emisiones de Alcance 3 de la empresa?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 305-3 (2016); Desempeño Ambiental - Cambio Climático según CDP 7.8 (2024)
 (Seleccionar todas las que correspondan)

- | | |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Bienes y servicios adquiridos | Procesamiento de productos vendidos |
| Bienes de capital | Uso de productos vendidos |
| Actividades relacionadas con combustible y energía | Tratamiento de fin de vida útil de productos vendidos |
| Transporte y distribución aguas arriba | Activos arrendados <i>downstream</i> |
| Residuos generados en operaciones | Franquicias |
| Viajes de negocios | Inversiones |
| Desplazamiento del personal entre el domicilio y el lugar de trabajo | Otros - <i>upstream</i> |
| Activos arrendados aguas arriba | Otros - <i>downstream</i> |
| Transporte y distribución aguas abajo | |

Por favor, facilite información adicional:

E7. ¿Tiene la empresa un plan de adaptación al clima?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 201-2-a-iv (2016)

(Seleccionar todas las que correspondan)

Sí, e incluye evaluaciones sobre riesgos físicos

Sí, e incluye un análisis de hipótesis sobre riesgos físicos climáticos

Sí, e incluye acciones para que haya mayor adaptación y resiliencia en las comunidades en las cuales desarrollamos actividades

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

No

Por favor, facilite información adicional:

USO DE ENERGÍA/RECURSOS

E8. ¿Ha adoptado la empresa medidas para reducir el consumo de combustibles fósiles dentro del período de presentación de este informe?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 302-4 (2016); Desempeño Ambiental - Cambio Climático según CDP 7.55 (2024)

(Seleccionar la opción que corresponda)

Sí *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:

E9. ¿Ha incrementado la empresa su inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono (p. ej., energía renovable, energía nuclear, captura y almacenamiento de carbono (CAC)) durante el período de presentación de este informe?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 302 (2016); Desempeño Ambiental - Cambio Climático según CDP 7.55 (2024)

(Seleccionar todas las que correspondan)

Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en energía renovable

Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en energía nuclear

Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en captura y almacenamiento de carbono (CAC)

Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en otras tecnologías con baja emisión de carbono *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Ningún cambio; la inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono se mantuvo inalterada

No, hemos disminuido la inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:

PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS

E10. ¿Cuáles de los siguientes temas ambientales ha identificado la empresa como materiales en relación con sus operaciones o cadena de valor? (p. ej., en función de los impactos negativos reales o potenciales más severos para las personas o el medioambiente)

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-6-a (2021)

(Seleccionar todas las que correspondan)

Cambio climático

Océanos

Uso de recursos y energía

Agua [Lleva a E11, E12]

Naturaleza y biodiversidad [Lleva a E13]

Contaminación del aire [Lleva a E14]

Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.) [Lleva a E15]

La empresa no ha identificado ninguno de los temas como fundamentales

Por favor, facilite información adicional:

PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS: AGUA

Si se selecciona "Agua" como tema fundamental en E10, se mostrará la pregunta E11.

E11. Proporcionar detalles con respecto a la extracción y el consumo de agua por la empresa (operaciones propias) dentro del período de presentación de este informe.

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 303-1, 303-3, 303-5 (2018); ISAR B.1.3; Desempeño Ambiental - Seguridad Hídrica según CDP 9.2.2, 9.2.4 (2024)
(Recuadro con opciones para "Se desconoce" y "No aplicable")

	Se conoce (volumen de agua en megalitros)	Se desconoce	No aplicable (Proporcionar información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Extracción total de agua			
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)			
Consumo total de agua			
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)			

Por favor, facilite información adicional:

Si se selecciona "Agua" como tema fundamental en E10, se mostrará la pregunta E12.

E12. Indique la(s) cuenca(s) hídrica(s) más prioritaria(s) para su compromiso en función de las operaciones directas y/o las cadenas de suministro de la empresa.

Indicar las cuencas seleccionando las ubicaciones relevantes en el mapa, al que se accede a través de la plataforma digital de la CoP. No se divulgarán al público los datos geográficos. Solo se divulgarán públicamente los totales agregados de las interacciones, clasificadas según el tipo.

(Seleccione la opción que corresponda y luego complete la Matriz de Cuencas si se seleccionó "Se conoce")

Se conoce - Complete la Matriz de Cuencas *[Esto hace que la tabla debajo sea obligatoria]*

No aplicable

Nombre de la cuenca	¿Hay compromiso actualmente?		¿Está previsto adquirir compromisos dentro de los próximos dos años?	
	Sí	No	Sí	No
	Sí	No	Sí	No
	Sí	No	Sí	No
	Sí	No	Sí	No

PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS: NATURALEZA Y BIODIVERSIDAD

Si se selecciona "Naturaleza y biodiversidad" como tema fundamental en E10, se mostrará la pregunta E13.

E13. Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 304-1 (2016); ISAR B6.1; Métricas Comunes del Foro Económico Mundial
(Recuadro con la opción para "Se desconoce" y "No aplicable")

	Número	Se desconoce	No aplicable (Proporcionar información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Emplazamientos			
Hectáreas			

Por favor, facilite información adicional:



PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS: CONTAMINACIÓN DEL AIRE

Si se selecciona "Contaminación del aire" como tema fundamental en E10, se mostrará la pregunta E14.

E14. Cuando corresponda, indicar las emisiones que genere la empresa de los siguientes contaminantes dentro el período de presentación de este informe.

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 305-7 (2016); ISAR B.3.1
(Recuadro con la opción para "Se desconoce" y "No aplicable")

Contaminante del aire	Emisiones (t)	Se desconoce	No aplicable (Proporcionar información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
NO _x			
SO _x			
Compuestos orgánicos volátiles (COV)			
Contaminantes peligrosos del aire			
Material particulado (PM ₁₀)			
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)			
Material particulado primario PM _{2.5}			
Amoníaco (NH ₃)			
Carbono negro (CN)			
Carbono orgánico (OC)			
Monóxido de carbono (CO)			
Metano (CH ₄)			
Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>			

Por favor, facilite información adicional:

PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS: RESIDUOS

Si se selecciona "Residuos" como tema fundamental en E10, se mostrará la pregunta E15.

E15. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha adoptado la empresa medidas para reducir los residuos que generan sus operaciones?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 306-2 (2020)

(Seleccionar todas las que correspondan)

Sí, a través de la implementación de iniciativas circulares o de reutilización

Sí, a través de la inversión en materiales alternativos

Sí, a través de medidas de reciclado

No, no trabajamos de manera activa para reducir residuos

Por favor, facilite información adicional:

ENTORNO GENERAL

(OPCIONAL) E16. Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que la empresa haya realizado dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios ambientales, tales como los objetivos que se hayan fijado y los desafíos enfrentados, así como las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación.

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)

(Cuadro de texto)



ANTICORRUPCIÓN

COMPROMISO

AC1. ¿Tiene la empresa un programa de cumplimiento contra la corrupción?

*Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c (2021) para el tema GRI 205 (2016)
(Seleccionar la opción que corresponda)*

No, esta no es actualmente una prioridad

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

Sí [Lleva a AC1.1; AC1.2]

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en AC1, se mostrará la pregunta AC1.1.

AC1.1 Indicar lo siguiente sobre el programa de cumplimiento contra la corrupción:

(Seleccionar todas las que correspondan)

Disponible para su consulta pública

Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa

Se aplica a las propias operaciones de la empresa

Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa

Se aplica a las propias operaciones y la cadena de valor de la empresa (p. ej., proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)

Otro (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en AC1, se mostrará la pregunta AC1.2.

AC1.2. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento contra la corrupción?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021) para el tema GRI 205 (2016)

(Seleccionar todas las que correspondan)

Sí, a través de un análisis de forma puntual

Sí, a través de autoevaluaciones internas del personal

Sí, a través de la supervisión automatizada de controles

Sí, a través de supervisión externa independiente

Sí, a través de otros mecanismos (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No, no realizamos un seguimiento del programa de cumplimiento contra la corrupción (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones sobre las acciones que los empleados deben tomar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses (como por ejemplo, relativo a obsequios, hospitalidad, donaciones, patrocinio, o interacciones con autoridades públicas)?

(Seleccionar la opción que corresponda)

No, y no tenemos previsto desarrollar ninguna política/recomendación

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

Sí, forma parte de una política más general o es una política separada

Por favor, facilite información adicional:

AC3. ¿Participa la empresa en acciones colectivas contra la corrupción?

Vinculado con: Divulgación 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)

(Seleccionar la opción que corresponda)

No, esta no es actualmente una prioridad

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

Sí (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:

PREVENCIÓN

AC4. ¿Quiénes reciben formación en temas de integridad y anticorrupción?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 205-2 (2016); Métricas Comunes del Foro Económico Mundial

(Seleccionar todas las que correspondan)

Algunos integrantes del personal (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio] [Lleva a AC4.1]

Todos los integrantes del personal [Lleva a AC4.1]

Terceros proveedores, contratistas o consultores [Lleva a AC4.1]

No se ofreció formación

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde cualquiera de las opciones en AC4 aparte de "No se ofreció formación", se mostrará la pregunta AC4.1 para cada categoría elegida.

AC4.1 ¿Con qué frecuencia se ofrece esta formación?

(Seleccionar una respuesta por línea)

	Una sola vez	Cada dos o más años	Cada año	Se desconoce
Algunos integrantes del personal [Si se indica en AC4]				
Todos los integrantes del personal [Si se indica en AC4]				
Terceros proveedores, contratistas o consultores [Si se indica en AC4]				

Por favor, facilite información adicional:

DESEMPEÑO

AC5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿hubo presuntos incidentes de corrupción?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 205-3 (2016); ISAR D.2.1; Métricas Comunes del Foro Económico Mundial
(Seleccionar la opción que corresponda)

Sí [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio] [Lleva a AC5.1]

No

Por favor, facilite información adicional:

RESPUESTA Y PRESENTACIÓN DE INFORMES

Si se responde "Sí" en AC5, se mostrará la pregunta AC5.1.

AC5.1. Dentro del período de presentación de este informe, ¿qué acciones ha realizado la empresa para abordar presuntos incidentes de corrupción?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016); Orientación para la Elaboración de Informes sobre el Décimo Principio contra la Corrupción – B3; ISAR D.2.1

(Seleccionar todas las que correspondan)

Medidas internas (p. ej., investigación interna, revisión por junta directiva, revisión por comité de ética) [Lleva a AC5.1.1]

Medidas externas (p. ej., auditoría, revisión, autoridades) [Lleva a AC5.1.1]

Otro (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio] [Lleva a AC5.1.1]

No se realizaron acciones para abordar presuntos incidentes de corrupción

Por favor, facilite información adicional:

Si se han realizado acciones para abordar presuntos incidentes de corrupción en AC5.1, se mostrará la pregunta AC5.1.1.

AC5.1.1. ¿Qué desencadenó estas acciones? ¿La empresa las inició de forma independiente o fue en respuesta a una controversia o investigación por parte de autoridades públicas?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016); Orientación para la Elaboración de Informes sobre el Décimo Principio contra la Corrupción – B3

(Seleccionar la opción que corresponda)

Se realizaron acciones en respuesta a una denuncia interna (p. ej., de un integrante del personal)

Se realizaron acciones en respuesta a otros mecanismos internos (p. ej., una auditoría)

Se realizaron acciones en respuesta a una denuncia externa (p. ej., de una parte externa)

Se realizaron acciones en respuesta a una controversia/investigación por parte de autoridades públicas (p. ej., autoridad gubernamental de regulación u operador judicial)

Otro (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

Por favor, facilite información adicional:

(OPCIONAL) AC6. Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar el principio contra la corrupción, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación.

*Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)
(Cuadro de texto)*



United Nations
Global Compact

Si tienen preguntas, contacten a cop-support@unglobalcompact.org.